

CRITERI E MODALITA' PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE ED IL CONFERIMENTO DI INCARICHI NELLA SOCIETA' A TOTALE PARTECIPAZIONE PUBBLICA LAVIANO SVILUPPO E TERRITORIO S.R.L.

Con il presente provvedimento sono definiti i criteri e le modalità per il reclutamento del personale ed il conferimento di incarichi nella società a totale partecipazione pubblica Laviano Sviluppo e Territorio S.R.L. in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 18 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni nella legge 6 agosto 2008, n. 133.

Nell'ambito della gestione di servizi pubblici locali il reclutamento del personale ed il conferimento di incarichi esterni avvengono nel rispetto dei principi generali contenuti nell'art. 35, comma 3, del D.lgs. n. 165/2001. Pertanto, le procedure di reclutamento della società sono strutturate in modo tale che:

- a) sia data adeguata pubblicità alla selezione e alle modalità di svolgimento per garantire l'imparzialità e assicurare l'economicità e la celerità di espletamento, utilizzando eventualmente anche sistemi automatizzati. A tal fine la procedura selettiva dovrà essere pubblicata sul sito internet dell'azienda o in mancanza del Comune.
- b) siano adottati meccanismi oggettivi e trasparenti, al fine di verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire.
- c) sia garantita la pari opportunità tra lavoratore e lavoratrice.
- d) si attui il decentramento delle procedure di reclutamento.
- e) le commissioni siano composte esclusivamente da esperti di comprovata competenza nelle materie di concorso, che non siano componenti dell'organo di direzione politica e che non ricoprano cariche politiche ed istituzionali. A tal fine la commissione è composta dall'amministratore e ove sia presente dal direttore.

Tali regole si applicano esclusivamente per le assunzioni a tempo indeterminato e per i contratti a termine di durata superiore ai nove mesi, mentre per i contratti di lavoro a tempo determinato fino a nove mesi è esclusa l'adozione delle procedure di cui sopra in analogia con quanto disposto dal legislatore nell'art. 4, comma 1, della legge 68/1999 in materia di computo della quota di riserva di lavoratori disabili da assumere. In tale ultimo caso si applicano, invece, le procedure previste per la gestione delle attività e servizi diversi da quelli pubblici locali di cui appresso.

Per servizi pubblici locali si intendono, secondo la definizione dell'art. 112 del D.lgs. n. 267/2000, i servizi pubblici che abbiano per oggetto produzione di beni ed attività rivolte a realizzare fini sociali e a promuovere lo sviluppo economico e civile delle comunità locali. Pertanto, servizi pubblici locali sono quelli che vengono erogati per il soddisfacimento dei bisogni di una intera collettività anche solo in termini di promozione sociale. In materia occorre tenere presente anche la giurisprudenza amministrativa che si è pronunciata in ordine alla concreta individuazione delle fattispecie costituenti servizi pubblici locali.

Nell'ambito della gestione di attività e servizi diversi da quelli pubblici locali, ossia quelli diretti a soddisfare le necessità dei propri soci pubblici, e non quelli dell'intera collettività, per consentire loro di perseguire le proprie finalità istituzionali, il reclutamento del personale ed il conferimento di incarichi esterni avvengono nel rispetto dei seguenti principi:

- a) pubblicità mediante avviso della selezione sul sito internet dell'azienda o in mancanza del Comune o con altre modalità ritenute opportune ed idonee ad assicurarne la conoscenza;
- b) trasparenza mediante analisi e valutazione del curriculum e delle esperienze professionali;
- c) imparzialità mediante scelta nell'ambito di una categoria di determinati soggetti in possesso di titoli o esperienze specifici della persona che meglio sappia attuare gli obiettivi programmatici aziendali e sia idoneo a ricoprire l'incarico sulla base della valutazione complessiva dei requisiti posseduti

Sono esclusi dalla presente disciplina, sia in relazione alla gestione dei servizi pubblici locali che con riferimento ai servizi ed attività diverse, e pertanto non si intendono incarichi, le prestazioni che comportano responsabilità in ordine ad attività o controlli contabili e controllo analogo sulla società, in quanto organi societari che sono nominati direttamente dall'assemblea.

Laviano 08 settembre 2010.

L'Amministratore Unico
Dr. Giuseppe Sessa