

LAVIANO SVILUPPO E TERRITORIO

Sede in LAVIANO (SA) - LARGO PADRE PIO n. 1

Capitale sociale Euro 100.000 i.v.

Numero di Iscrizione al Registro delle Imprese di SA e codice fiscale 04449760653

N. REA 00367945 di SA

Documento approvato in data 14 gennaio 2016 con Delibera degli Organi Statutari della Società LAVIANO SVILUPPO E TERRITORIO S.R.L., partecipata del Comune di Laviano (SA)

CODICE ETICO – disciplinare

Ogni dipendente della Società deve impegnarsi al rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti in tutti i paesi in cui l'ente opera. Tale impegno dovrà valere anche per i consulenti, fornitori, clienti e per chiunque abbia rapporti con la Società. Quest'ultima non inizierà o proseguirà nessun rapporto con chi non intenda allinearsi a questo principio. I dipendenti devono essere a conoscenza delle leggi e dei comportamenti conseguenti; qualora esistessero dei dubbi su come procedere La Società dovrà informare adeguatamente i propri dipendenti. La Società dovrà assicurare un adeguato programma di formazione e sensibilizzazione continua sulle problematiche attinenti al codice etico. Ogni operazione e transazione di natura o contenuto non irrilevante deve essere correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua. Tutte le azioni e le operazioni della Società devono avere una registrazione adeguata e deve essere possibile la verifica del processo di decisione, autorizzazione e svolgimento. Per ogni operazione di natura o contenuto non irrilevante vi deve essere un adeguato supporto documentale al fine di poter procedere, in ogni momento, all'effettuazione di controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni dell'operazione ed individuino chi ha autorizzato, effettuato, registrato, verificato l'operazione stessa. Non è consentito offrire denaro o doni a dirigenti, funzionari o dipendenti della Società o a loro parenti, sia italiani che di altri paesi, salvo che si tratti di doni o utilità d'uso di modico valore. L'efficacia preventiva del Codice Etico potrà realizzarsi se la cultura etica della Società sarà conosciuta e rispettata, prima di tutto, dai soggetti interni alla Società stessa. Per tale ragione, un ulteriore componente del Codice Etico dovrà essere la previsione delle attività che la Società si impegna a realizzare per promuovere un'etica di impresa. La diffusione di principi etici, atti a prevenire ed evitare la commissione dei reati di cui al D.Lgs 231/01, potrà quindi essere raggiunta attraverso la previsione di specifica attività di formazione/ informazione sui principi comportamentali che la Società promuoverà nell'ottica della compliance aziendale.

L'Amministratore Unico

Dr. Rocco Falivena

Il Responsabile

Ing. Maffullo Donato